

# L'arrêt de travail

Les différents régimes/	Les salariés du régime privé (CPAM)	Les agents de la fonction publique	Les indépendants (RSI)	Les agriculteurs (MSA)
Conditions d'ouverture	<p>△ Les conditions d'ouverture à chaque régime dépendent de votre durée de cotisation ainsi que de votre statut. Il est donc important de rappeler que même si vous êtes affilié à l'un de ces régimes, le versement des indemnités journalières n'est pas automatique.</p>			
Délai de carence	3 jours	Pas de délai de carence	3 jours en cas d'hospitalisation 7 jours en cas de maladie	3 jours en cas d'hospitalisation 7 jours en cas de maladie
Montant versé	<p>50% du salaire pendant maximum trois années consécutives sans reprise de travail</p> <p>△ Possibilité de majoration lorsqu'il y a trois enfants à charge</p>	<p>Le fonctionnaire peut percevoir des indemnités à plein traitement pendant 90 jours et à demi traitement pendant les 9 mois suivants</p>	<p>possibilité de versement d'IJ correspondant à 50% des revenus professionnels moyen des 3 dernières années</p>	<p>possibilité de versement d'IJ à hauteur du 20.91 pendant les 28 premiers jours et 27.88 à partir du 29ème jour</p>
A qui d'adresser ?	<p>Quelque soit votre statut il convient de s'adresser à votre médecin traitant ou à votre neurologue pour la prescription médicale</p>			
	<a href="http://www.ameli.fr">www.ameli.fr</a>	<a href="http://www.vosdroits.service-public.fr">www.vosdroits.service-public.fr</a>	<a href="http://www.rsi.fr">www.rsi.fr</a>	<a href="http://www.msa.fr">www.msa.fr</a>

<p><b>Références</b></p>	<p><b>Code de la sécurité sociale : article L313-1</b> : Droit au bénéfice des indemnités journalières</p> <p><b>Code de la sécurité sociale : articles L323-1 à L323-7</b> : Montant et versement des indemnités journalières</p> <p><b>Code de la sécurité sociale : article R313-3</b> : Droit au bénéfice des indemnités journalières</p> <p><b>Code de la sécurité sociale : articles R323-1 à R323-11</b> : Montant et versement des indemnités journalières, cumuls avec d'autres revenus</p> <p><b>Circulaire du 25 novembre 2010</b> relative à certaines modalités de calcul des indemnités journalières</p>	<p><b>Loi n°84-16 du 11 janvier 1984</b> relative au statut de la fonction publique de l'État (FPE) : Articles 34-2°, 34 bis et 65</p> <p><b>Loi n°84-53 du 26 janvier 1984</b> relative au statut de la fonction publique territoriale (FPT) : Articles 57-2° et 57-4 bis</p> <p><b>Loi n°86-33 du 9 janvier 1986</b> relative au statut de la fonction publique hospitalière (FPH) : Articles 41-2°, 41-1 et 80</p> <p><b>Loi du 29 décembre 2013</b> de finances pour 2014 : article 126</p> <p><b>Décret n°86-442 du 14 mars 1986</b> relatif aux médecins agréés, aux comités médicaux et commissions de réforme, aux conditions d'aptitude physique et aux congés de maladie des fonctionnaires : Articles 24 à 27</p> <p><b>Décret n°87-602 du 30 juillet 1987</b> relatif à l'organisation des comités médicaux, aux conditions d'aptitude physique et au régime des congés de maladie des fonctionnaires territoriaux : Articles 14 à 17</p> <p><b>Décret n°88-386 du 19 avril 1988</b> relatif aux conditions d'aptitude physique et aux congés de maladie des agents de la fonction publique hospitalière : Articles 14 à 1</p>	<p><b>Code de la sécurité sociale</b> article L613-1 à L613-23</p> <p><b>Code de la sécurité sociale :</b> Articles L131-6 à L131-6-2, L613-1 et suivants, D612-1 et suivants</p>	<p>Caisse centre de la MSA</p>
--------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------

